

**МИНИСТЕРСТВО ПО ТРУДУ И ЗАЩИТЕ
НАСЛЕДИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
Вход. № 279
«10» марта 2025 г.

**Дополнительное Соглашение № 7
к Коллективному договору ОБОУ «Лицей-интернат № 1»
г. Курска на 2022-2025 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице директора ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска Ильюта Валентины Яковлевны, с одной стороны, и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Антоновой Ольги Викторовны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области» (в редакции от 11.03.2025 № 186-пп), п. 4.16 Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 гг., по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 7 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. о нижеследующем:

1. Пункт 4.10. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«Месячная оплата труда работников, полностью отработавших за этот период времени норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) пропорционально отработанному времени в рамках каждого трудового договора, в том числе заключенного по работе на условиях совместительства.

Размер минимальной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) доводится до МРОТ с учетом применения персонального повышающего коэффициента.

Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника при доведении ее до минимальной заработной платы не учитывается.».

2. Пункт 4.13. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (Приложение № 8 к постановлению Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области») относятся к виду выплат компенсационного характера «выплаты за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных», применительно к п. 3 Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822.».

3. Абзац 9 подпункта «а» пункта 4.13. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, утвержденных Приложением № 8 к постановлению Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области» и не входящими в прямые должностные обязанности работников;».

4. В пункте 4.15.5. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» цифру «35» заменить на цифру «40».

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска на 2022-2025 гг. и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

6. ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 7 к Коллективному договору в Министерство по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:
Директор ОБОУ
«Лицей-интернат № 1»
г. Курска



В.Я. Ильюта

«19» марта 2025 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ОБОУ «Лицей-интернат № 1»
г. Курска



О.В. Антонова

(подпись, Ф.И.О.)

«19» марта 2025 г.