

**Дополнительное Соглашение № 4
к Коллективному договору ОБОУ «Лицей-интернат № 1»
г. Курска на 2022-2025 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице директора ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска Ильюта Валентины Яковлевны, с одной стороны, и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Антоновой Ольги Викторовны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 4 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзацы 2-3 пункта 1.2. изложить в следующей редакции:

«- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации «Лицей-интернат № 1» г. Курска (далее – Работодатель);

- работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет).».

1.2. В пункте 1.11. слова «<http://лицей-интернат1.рф/>» заменить словами «<http://licey-internat1.ljcuslugi.ru>».

1.3. Пункт 2.2.6. изложить в следующей редакции:

«2.2.6. Конкретизировать в трудовом договоре (дополнительном соглашении) с работником, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда и др.), а также размер выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, в соответствии с установленными в организации показателями и критериями.

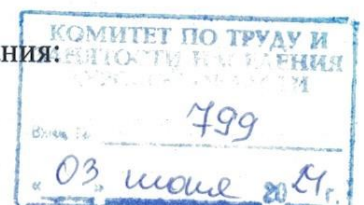
Должностные обязанности работников указываются в должностных инструкциях, утверждаемых директором и согласованных с председателем профсоюзного комитета.».

1.4. В пункте 4.1.2. слова «Приложение № 2» исключить.

1.5. В абзаце 10 пункта 4.9. слова «Приложения № 3» заменить словами «Положения».

1.6. Наименование раздела VIII. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ», изложить в следующей редакции: «VIII. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»;

1.7. Раздел VIII. дополнить пунктом 8.9. следующего содержания:



«8.9. Руководитель организации осуществляет руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.9.1. Работодатель обязан:

- проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому противопожарному режиму в Российской Федерации, а также практические тренировки по отработке действий при возникновении пожара, по отработке умений пользоваться первичными средствами пожаротушения;
- контролировать соблюдение работниками требований пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения;
- проводить ежегодную комплексную приёмку зданий, помещений на предмет их соответствия требованиям пожарной безопасности с обязательным привлечением в состав комиссии ответственного за пожарную безопасность;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- обеспечивать доступ должностным лицам при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;
- предоставлять по требованию должностных пожарного надзора сведения и документы безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

8.9.2. Работники обязаны:

- соблюдать порядок действий при пожаре или обнаружении признаков горения, в том числе при вызове пожарной охраны, эвакуации людей и материальных ценностей, пользовании средствами пожаротушения;
- принимать участие в практических тренировках по отработке действий при возникновении пожара, а также умений пользоваться первичными средствами пожаротушения.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 4 вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска на 2022 -2025 гг.

3. ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 4 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор ОБОУ
«Лицей-интернат № 1»

г. Курска

В.Я. Ильюта

(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска

О.В. Антонова

(подпись, Ф.И.О.)

« 31 » мая 2024 г.

« 31 » мая 2024 г.