

**Дополнительное Соглашение № 5  
к Коллективному договору ОБОУ «Лицей-интернат № 1»  
г. Курска на 2022-2025 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице директора ОБОУ «Лицей-интернат № 1» г. Курска Ильюта Валентины Яковлевны, с одной стороны, и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Антоновой Ольги Викторовны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. ст. 43, 236 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области», с учетом представления Контрольно-счетной палаты Курской области от 09.04.2024 № 354, а также рекомендации Курской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателя о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей для включения в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. о нижеследующем:

1. Пункт 3.44. дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«Работодатель обязуется предоставить работникам дополнительный отпуск продолжительностью один рабочий день с сохранением заработной платы в период празднования Дня знаний (для работников, чьи дети поступают в 1-й класс), «последнего звонка» (для работников, чьи дети являются выпускниками общеобразовательных организаций), призыва детей на военную службу (проводы в армию), свадьбы детей, бракосочетания работника, похорон близких родственников.»

2. Пункт 3.47. изложить в следующей редакции:

«3.47. Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- рождения ребенка – до 5-ти календарных дней;
- бракосочетания работника – до 4-х календарных дней;
- похорон близких родственников – 4 календарных дня;
- председателю профсоюзного комитета – до 5-ти календарных дней;
- проводы детей в армию – 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости – 14 календарных дней;
- работающим инвалидам – 60 календарных дней.»

3. Пункт 4.29 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не

КОМПЕТ. ПО ТРУДУ И  
ЗАЩИТЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Вход № 1201  
30. сентября 2024.

действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начисления со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

4. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ОБОУ «Лицей-интернат №1» г. Курска (Приложение №1 к Коллективному договору на 2022-2025 гг.) - в пункте 6.2. раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» время работы ночного воспитателя слова «20.30-8.30» заменить «словами 20.00-8.30».

5. В Приложении 1 к Положению об оплате труда работников областного бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей-интернат №1» г. Курска (Приложение №2 к Коллективному договору на 2022-2025 гг.) раздел «Должности в соответствии с профессиоанальными стандартами» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности по квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	8838
VI уровень	Контрактный управляющий		

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора ОБОУ «Лицей-интернат №1» г. Курска на 2022-2025 гг.

7. ОБОУ «Лицей-интернат №1» г. Курска в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №5 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:  
 Директор ОБОУ

«Лицей-интернат №1»

В.Я. Ильюта

«сентябрь 2024 г.»



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

О.В. Антонова

(подпись, Ф.И.О.)

г. Курска

«сентябрь 2024 г.»



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью \_\_\_\_\_ страниц

Директор ОБОУ «Лицей-интернат №1»

г. Курска

1201  
КОМИТЕТ ПО ТОВАРИЩЕСКОМУ  
ЗАПЕЧАТОВАНИЮ  
КАРЖОКОНТОРА  
1201  
30.08.2007  
Хорова

